



За ефикасније пословање Центра за социјални рад потребно је боље планирање ангажовања лица ван радног односа, усвајање интерних аката којима се регулише број, структура и висина накнаде ангажованих лица, као и заснивање радног односа у складу са прописима

Државна ревизорска институција је прикупила и анализирала податке о запосленим и ангажованим лицима у установама социјалне заштите за период 2021–2023. године. Имајући у виду величину ЦСР Нови Пазар, број запослених и ангажованих лица, број корисника на евиденцији центра као и извршене расходе у посматраном периоду, Државна ревизорска институција је спровела ревизију правилности и сврсисходности пословања на тему „Расходи за запослене и лица ангажована ван радног односа у центрима за социјални рад“, у циљу давања препорука за унапређење ове области.



Слика преузета са странице <https://rtvnp.rs/>

Државна ревизорска институција је у току ревизије утврдила:

- Да се број запослених у ЦСР Нови Пазар кретао у прописаним оквирима;
- Да је ново запошљавање лица на неодређено и одређено време извршено у складу са прописима;
- Да је ЦСР Нови Пазар поштовао прописе који уређују организацију, нормативе и стандарде рада као и прописе који утврђују услове за заснивање радног односа у Центру;
- Да су обрачун и исплата основне плате запослених у ЦСР Нови Пазар извршени у складу са прописима;
- Да обрачун и исплата додатака на плату нису извршени у складу са прописима у делу који се односи на исплату додатка за минули рад;
- Да ЦСР Нови Пазар није ускладио Правилник о раду са Законом о раду, а расходе за отпремнине за одлазак у пензију и накнаде трошкова за запослене није извршио у складу са прописима;
- Да ЦСР Нови Пазар ангажовање лица ван радног односа није обављао у складу са прописима;
- Да ЦСР Нови Пазар није планирао број и структуру лица која ће бити ангажована ван радног односа, нити је уредио начин достављања извештаја о извршеном послу;
- Да је ЦСР Нови Пазар уговарао накнаде за ангажовање лица ван радног односа без постојања критеријума за утврђивање висине накнаде.

Препоруке

Након спроведене ревизије правилности и сврсисходности пословања, Државна ревизорска институција је субјекту ревизије, између осталих, дала следеће препоруке:

- ❖ Да обрачун и исплату накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада обавља у складу са прописима.
- ❖ Да додатно радно ангажовање лица по основу уговора о привременим и повременим пословима, уговора о делу и уговора о допунском раду, обавља у складу са Законом о буџетском систему и Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава.
- ❖ Да ангажовање лица ван радног односа по основу уговора о привременим и повременим пословима и уговора о делу, обавља у складу са одредбама Закона о раду.
- ❖ Да интерним актом уреди поступак ангажовања лица ван радног односа, као и да планира ангажовање лица током године.
- ❖ Да интерним актом дефинише елементе за утврђивање висине накнаде за ангажована лица, како висина накнаде не би одступала од висине плате за исте или сличне послове које обављају стално запослена лица.